

تقييم الكوتشينج المسؤول *

يمكن استخدام هذا التقييم لرفع من مستوى نجاح علاقة الكوتشينج في المؤسسة وذلك بالوقوف على الجوانب أدناه.

الطرف	البند
1	هل العميل يعرف ما هو الكوتشينج والسرية المتعلقة به؟
2	هل العميل مستعد ومتقبل للكوتشينج؟ هل تم اعلامه؟ تدشين للبرنامج؟
3	هل الكوتش ينتمي الى منظمة عالمية معترف بها؟
4	ما هي خبرة الكوتش - كما ونوعا؟
5	هل الكوتش عنده توصيات من عملاء آخرين؟
6	ما هو نوع التعلم الذي خاضه الكوتش منذ حصوله على الشهادة أو الاعتمادية؟
7	هل يوجد عند الكوتش (كوتش موجه)؟
8	الكوتش / المؤسسة هل الكوتشينج الفردي هو الأمثل أم كوتشينج الفريق؟
9	الكوتش / المؤسسة هل الكوتشينج هو التدخل التدريبي الأمثل أم شيء آخر؟
10	الكوتش / المؤسسة كيف يمكن قياس الأثر العائد من الاستثمار الأثر العائد من التوقعات؟ كيف سنعرف بأننا نجحنا؟
11	الكوتش / المؤسسة / العميل من سيقوم بماذا؟
12	المؤسسة هل توجد استراتيجية للكوتشينج ضمن استراتيجية المؤسسة أم أنه تدخل تدريبي لوحده؟
13	المؤسسة هل يوجد هناك راع للبرنامج من الادارة العليا؟ بمعنى آخر من سيشعرهم بأنهم مطالبون بتحقيق شيء؟

تم تصميم هذا التقييم من قبل عقيل العجمي (99228166)

لينكدإن: aqil-al-ajmi

بريد إلكتروني: aqil@theshiftingpoint.om

* النسخة الأولى (أكتوبر 2023)